



## ベトナム人 技能実習生の受入れのご案内

### 社員の採用でお悩みはないですか？

#### 1、募集をしても応募がない。

現在、県内の求人倍率は1.33倍(15ヵ月増加)今後も増加する見通しです。  
求人広告を出しても反応は見込めません。(全国的には実質的に完全雇用に近い)

#### 2、採用しても中々定着しない。

特に若年層においては、賃金が上昇する傾向であり、職種を選好みできる状況になりつつあります。(少子化顕著)

#### 3、社員が高齢化しており、今後が心配(若手のなり手がない)

建設業の職種では、50歳以上が1/3以上・20代以下が1/10を占める職種もあり、将来、社員が激減する恐れもあります。

### 外国人技能実習生の受入れを検討しませんか？

#### 技能実習制度とは？(概略)

- 1、日本の技術を習得することを目的に**外国人を3年間**(優秀な事業所と認められれば5年間)実習生として**雇用することができます**。
- 2、実習生は、正社員として(社会保険加入)、最低賃金以上で雇用することができます。(家賃・光熱費は本人負担)
- 3、企業様は、政府機関が認定する監理組合(団体)の組合員として、実習生を雇用します。
- 4、受入人数は、目安として社員50名以下3人/年(最大3名×3年)  
社員50名以上100名6人/年(同18名)を雇用することができます。
- 5、実習生として認められる事業は、農・漁業・建設・製造・本年度より介護)が認められています。
- 6、費用の概算は、
  - ①初期費用35万前後かかります。(入国までの教育費用、ビザ等の手続き等)
  - ②月々監理費を組合に支払い、組合は実習生の監理、企業様監査を政府機関に代行して行います。

### 実習生の受入しての効果？

#### メリット

- ・3年(又は5年)、辞めずに勤務してくれる。
- ・雇用者(又は上司)に対し忠誠心が高い(ジャパニーズドリームの実現を感謝)
- ・日本の暑さに強い(特に建設現場)
- ・率先して残業、休日出勤をしてくれる。

#### デメリット

- ・コミュニケーションがとりづらい。(入国時は幼稚園程度の日本語能力)
- ・車の運転等資格取得が難しい。
- ・継続雇用ができない。(毎年、受入れることで、技術の伝承が可能)
- ・現実的に、逃亡の事案があります。(管理組合を吟味してください。)

※ 総合的に、社内のモチベーションが高まる場合が多いです。



# 実習生受入れの大まかな流れ

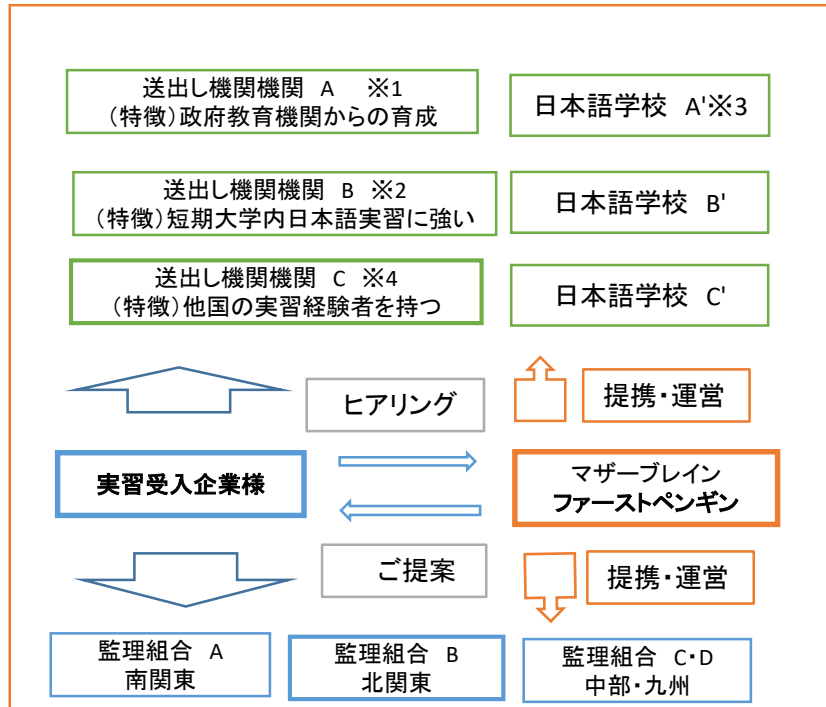
(注) 現地試験から配属まで8～10ヵ月かかります



## 私たちの特徴(強み)

- 1、ベトナム国内の送出し機関を独自で持ち、また数社と提携し、お客様の要望に沿った採用ができます。
- 2、すべての機関内に日本語学校を独自で運用しています。(17カ所)
- 3、監理団体(受入機関)も独自で持ち、また数社と提携をしているので広域に対応できます。

日本国内とベトナム直接運営による安心したサービスが提供できます。



※1 職業訓練学校内 研修施設

※2 日本語センター

※3 マザーブレイン 日本語学校

※4 チードック 人材育成

お問い合わせ先 (株) ファーストペンギン 090-1736-3718 (担当 辰見まで)  
tatsumi.penguin@gmail.com

実習生・留学生の総合コンサルタント

(株)first penguin

本社 茨城県小美玉市中台842-19

0299-47-0375 tatsumi.penguin@gmail.com

東京事務所 東京都渋谷区初台1-51-1 (MB内)

ハノイ事務所 35 dien bien str ba dinh direct ha noi

株式会社マザーブレイン 関東担当 総代理店

東葛労務ビズネット協同組合(北関東地区理事)

